

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ХУЛИМСУНТСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С КАДЕТСКИМИ И МАРИИНСКИМИ КЛАССАМИ»**

628156 Ханты-Мансийский автономный округ
Тюменская область Березовский район
с.п.Хулимсунт д.34 МКР 4
Телефон: 8 (34674) 33514

E-mail: sch-khulimsunt@yandex.ru
www.xylimsynt-school.ru
www.86sch-khulimsunt.edusite.ru
Факс: 8 (34674) 33514

**Аналитическая справка о реализации мероприятий дорожной карты
проекта «16+»**

В соответствии с приказом Департамента образования и молодёжной политики ХМАО-Югры от 05 февраля 2021 года № 10-П-153 «О реализации проекта адресной методической помощи 500+ в образовательных организациях ХМАО-Югры в 2021 году», в рамках федерального проекта «Современная школа», в рамках национального проекта «Образование» школа включена в муниципальную программу методической помощи школам с низкими образовательными результатами.

Утверждена Муниципальная дорожная карта реализации проекта, включающая в себя методические мероприятия по поддержке школы-участника проекта муниципального и школьного уровня. Заключено соглашение о сотрудничестве по вопросам повышения качества образования от 01 июня 2021 года №77/19.

В ходе анализа рисков профилей в рамках проекта в учреждении определены 2 рисков профиля со средней значимостью риска: низкий уровень оснащения школы, низкая учебная мотивация обучающихся. Считаем, что данные риски напрямую связаны с компетентностью педагогических работников школы и вовлечённостью обучающихся в различные виды познавательной, трудовой, общественной, спортивной, художественной деятельности, взаимодействием школы, семьи, внешкольных учреждений, общественности в воспитательной работе с детьми и подростками. Поэтому анализ текущего состояния школы позволит определить причину низкой мотивации обучающихся и найти выход из создавшегося положения.

МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами» является единственным образовательным учреждением муниципальной системы образования в посёлке. Посёлок Хулимсунт, с прилегающей деревней, является трассовым, где градообразующее предприятие - «Сосьвинское линейно-производственное управление магистральных газопроводов».

Такая ситуация, с одной стороны, способствует наличию сложившегося педагогического коллектива, стабилизации контингента обучающихся. С другой стороны, возникают дополнительные риски: педагогический состав изменяется незначительно; все дети, проживающие в поселке, обучаются только в данной школе.

Опыт работы школы представляется в рамках мероприятий съезда «Моя страна» [Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны» \(2021\)](#). МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами» - лауреат Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны» по направлению «Патриотическое воспитание молодежи-2021».

Коллектив учреждения активно включён в инновационную деятельность, участвуя в проектах различного уровня:

- Муниципальный инновационный проект «Апробация новых ФГОС НОО и ООО»
- Региональный инновационный проект «Школа инициативного бюджетирования»
- Региональный инновационный проект «Финансовая грамотность»
- Реализация Всероссийского проекта «Формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся»
- Бесплатная цифровая платформа для обучения «Яндекс. Учебник»(курс «Информатика» для обучающихся 7 класса.

Школа осуществляет приобретение оборудования и учебно-методических комплектов в соответствии с инфраструктурным листом за счёт муниципального бюджета. Школа получила оборудование на общую сумму – 409980 т.р. на приобретение компьютерной техники.

Скорость информационно-коммуникационной сети «Интернет» составляет – 50 Мб.

В целях обеспечения реализации федерального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование», регионального проекта «Цифровая образовательная среда» школа принимает участие в мероприятиях, направленных на создание условий для формирования и развития современной цифровой образовательной среды.

Подключение на сайте «Цифровой образовательный контент» <https://educont.ru/registration> позволяет обеспечить доступ к образовательным платформам и использовать возможности сервера для изучения школьных предметов.

В рамках реализации проекта «Успех каждого ребёнка» созданы места для дополнительного образования (12 направлений по 15 человек) и получено оборудование для реализации занятий по всем направлениям. Также ведётся курс «Робототехника». В рамках проекта «Билет в будущее» старшеклассники участвуют в открытых онлайн-уроках «Проектория» (21 обучающийся). В школе организовано профессиональное просвещение, диагностика и консультирование по вопросам профориентации, проходят профессиональные пробы.

В 2021 году приняли участие в окружном форуме в рамках развития направления «Финансовая грамотность» по теме «Школьное инициативное бюджетирование». В рамках организации проекта «ШКИБ» https://hulimsunt-shkola.hmaoschool.ru/?section_id=122

(Приказ ДОиМП ХМАО-Югры «Об итогах проведения конкурса лучших проектов ШКИБ в ОО ХМАО-Югры – участниках реализации проекта «ШКИБ в ОО» в 2021 г.» от 31.01.2022 №10-П-97 (Проект «Парк мечтателей»))) получен Диплом 3 степени.

Участие во Всероссийском форуме с международным участием «ШКИБ – социальная инновация школы будущего» 8 обучающихся школы приносят победу школе с проектом «Парк мечтателей».

Муниципальный конкурс «Берёзовские дебаты»(Приказ КО от 05.03.2022 №17-од) участвовало 5 обучающихся. 2021 год –1 победитель, 2022 г. – 2 призёра.

Являемся региональной пилотной площадкой по теме «Обучение основам финансовой грамотности в образовательных организациях. Пилотные школы» (Приказ ДОиМП ХМАО-Югры «Об утверждении списка общеобразовательных организаций, расположенных на территории Ханты-Мансийского АО-Югры, участников проекта Банка России» от 06.10.2016 г. № 1511 https://hulimsuntshkola.hmaoschool.ru/?section_id=72). Это обеспечивает своевременное внедрение курса в образовательную деятельность.

С 2022 года начинается развитие направления «Точки Роста».

Реализуется проект «Учитель будущего», в рамках которого осуществляется диагностика профессиональных дефицитов педагогов и организуются курсы повышения профессионального мастерства. Новый формат карьерного роста педагогов – реализация индивидуального маршрута. В 2020 году - победители муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года» в номинации «Сердце отдаю детям» и «Руководитель года». В 2021 году приняли участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года». В 2021 году – победители конкурса "Молодёжная лига управленцев Югры» в номинации «Общественная сфера».

Направление национального проекта «Цифровая образовательная среда», как составной части национального проекта «Образование», реализовано в рамках запланированного объёма. Происходит использование современных государственных платформ обучения как для сотрудников ОО, так и учащихся, с параллельным внедрением механизмов обеспечения оценки качества, активное использование и поддержка всеми участниками образовательного процесса ГИС «Образование Югры. А также школа достаточно обеспечена свободным доступом по принципу «одного окна» для педагогических работников к онлайн-курсам.

В рамках реализации обновлённых ФГОС НОО и ООО являемся пилотной муниципальной площадкой и участвуем в апробации Примерных рабочих программ. Принимаем активное участие в мероприятиях по формированию функциональной грамотности обучающихся. Разработана и реализуется новая программа Воспитания, в рамках которой действую следующие модули: «Классное руководство», «Школьный урок», «Курсы внеурочной деятельности», «Работа с родителями», «Соуправление», «Профорientация», «Кадетское и мариинское движение», «Ключевые общешкольные дела»,

«Школьные медиа», «Экскурсии, экспедиции, походы», «Волонтерство» (Волшебники добра).

В рамках проекта «Социальная активность» активно развивается направление «Волонтерство». Приняли участие в районном конкурсе «Доброволец года – 2021, в акциях "Бессмертный полк", "Геогиевская ленточка", "Синяя ленточка", "СТОПВИЧСПИД", "Экологический марафон", "Щедрый вторник".

Проведение следующих организационно-методических и управленческих мероприятий делает образовательную деятельность насыщенной, современной, имеющей возможности выбора и индивидуализации:

— включение школы в работу с онлайн-платформой МЭО с курсами для школ, разработанной авторами ФГОС, которая обеспечивает формирование функциональной грамотности и личностное развитие обучающихся -100%;

— создание материально-технической базы для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в рамках проекта «Точки роста» -30%;

— создание условий для внедрения на уровнях начального общего, основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей;

— обновление содержания и совершенствование методов обучения предметных областей «Технология», «Математика и информатика», «Физическая культура и основы безопасности жизнедеятельности»;

— представление педагогами и специалистами учреждения опыта по организации патриотического воспитания молодёжи в рамках кадетско-мариинского направления.

Документы по реализации проекта «500+» размещены на официальном сайте <https://shkolaxulimsuntskaya-r86.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/proekt-500/>

Итоги образовательной деятельности представлены в открытом документе – самообследование школы <https://shkolaxulimsuntskaya-r86.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?type=17>

В течение 2021-2022 учебного года 100% учителей прошли курсовую переподготовку.

По направлениям повышения квалификации: обновленные ФГОС, Функциональная грамотность, предметное обучение, профилактические мероприятия, инклюзивное образование, дистанционное образование, классное руководство, организация ППЭ, психология.

По форме обучения: 98% дистанционно, 2% очно

Мотивация педагогов на непрерывное повышение педагогического мастерства.

Рекомендация прохождения курсов повышения квалификации по реализации программ дополнительного профессионального образования строго в соответствии с Федеральным реестром дополнительных профессиональных программ педагогического образования (Официальный сайт «Единый федеральный портал ДПО» <https://dppo.apkpro.ru/>)

По состоянию на 31 мая 2022 года образовательное учреждение укомплектовано 100% педагогическими кадрами. Вакантных мест нет. В рамках инновационной деятельности педагоги включены в работу Региональной площадки в рамках реализации проекта Банка России «Обучение основам финансовой грамотности в образовательных организациях. Пилотные школы». (Приказ ДОиМП ХМАО-Югры «Об утверждении списка общеобразовательных организаций, расположенных на территории Ханты-Мансийского АО-Югры, участников проекта Банка России» от 06.10.2016 г. № 1511).

<https://iro86.ru/index.php/glavnaya/innovatsionnye-ploshchadki/913-pilotnye-ploshchadki/5474-finansovaya-grammotnost>

Педагогический коллектив образовательной организации работает по введению обновленных федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования в общеобразовательных организациях Березовского района (Приказ Комитета образования администрации Березовского района № 60/1-од от 02.03.2022 Об утверждении муниципального плана мероприятий ("дорожная карта") по введению обновленных федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования в общеобразовательных организациях Березовского района) <http://www.xn--80abbqiporbve.xn--p1ai/data/documents/Prikaz-KO-no60-1-od-ot-02.03.22-dorozhnaya-karta-FGOS.pdf>

Педагоги имеют благодарности по итогам участия в апробации ПРП <https://iro86.ru/index.php/2015-04-23-09-26-58/1495-otsenka-rezultatov-professionalnoj-deyatelnosti-pedagogicheskikh-rabotnikov-obshcheobrazovatelnykh-organizatsij/8401-sertifikaty-uchastnikam-aprobatsii-prp>

Перспективы

1. Создание условий, необходимых для повышения качества образования в школе
2. Реализация плана по повышению уровня оснащения учебных кабинетов, школьной библиотеки
3. Обеспечение эффективного и устойчивого функционирования школы.
4. Обеспечение позитивной динамики уровня обученности.

Документы по реализации проекта «16+» размещены на официальном сайте <https://shkolaxulimsunskaya-r86.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/proekt-500/> в разделе «Образование».

Васильева Елена Викторовна,
заместитель директора по учебной работе